Республиканская викторина

**«Безопасный труд – право каждого человека».**

### Организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда

**1. Кем осуществляется общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда на предприятии, в республике?**

1.1. Технической инспекцией труда профсоюзов.

1.2. Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов.

1.3. Комитетами (комиссиями) по охране труда предприятий.

1.4. Первичной профсоюзной организацией.

1.5. Советом трудового коллектива и работодателем.

1.6. Структурами, указанными в пунктах 1-4.

**2. С кем взаимодействуют профсоюзы при осуществлении своей деятельности в области охраны труда?**

2.1. С Правительством РФ.

2.2. С трудовыми коллективами.

2.3. С работодателем.

2.4. С государственными органами контроля (надзора) и органами исполнительной власти РФ и РБ.

**3. При какой численности работающих создается служба охраны труда в организации или вводится должность специалиста по охране труда?**

3.1. При численности более 50 человек.

3.2. При численности 100 и более человек.

3.3. При численности более 500 человек.

3.4. На усмотрение работодателя.

3.5. В зависимости от сложности производства.

**4. Кем и на какой срок избираются уполномоченные по охране труда в организации?**

4.1. На профсоюзном собрании сроком на 3 года.

4.2. На заседании профкома сроком на 5 лет.

4.3. На общем собрании трудового коллектива сроком не менее двух лет.

4.4. На общем профсоюзном собрании работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.5. Совместным решением работодателя и профсоюзного комитета на 5 лет.

**5. Кем создается комитет (комиссия) по охране труда на предприятии?**

5.1.Работодателем и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.

5.2. Профкомом.

**6. Виды ответственности за нарушения требований охраны труда?**

6.1. Налоговая.

6.2. Имущественная.

6.3. Юридическая.

6.4. Гражданская, административная, уголовная, дисциплинарная.

**7. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?**

7.1. Главный инженер, главный механик, главный энергетик, специалист по охране труда.

7.2. Все работники организации, в том числе ее руководитель.

**8. Обязан ли работодатель учитывать мнение профсоюзного органа при разработке инструкций по охране труда?**

8.1. Не обязан учитывать мнение профсоюзного органа.

8.2. Обязан учитывать мнение профсоюзного органа.

**9. Какой инструктаж проводится с работником при его поступлении на работу?**

9.1. Вводный инструктаж.

9.2. Первичный инструктаж на рабочем месте.

9.3. Повторный инструктаж.

9.4. Внеплановый инструктаж.

9.5. Целевой инструктаж.

**10. Кем расследуются несчастные случаи, произошедшие с работниками на производстве?**

10.1. Работодателем.

10.2. Государственным инспектором труда.

10.3. Техническим инспектором труда.

10.4. Комиссией.

10.5. Инспектором Ростехнадзора.

**11. Основные признаки квалификации несчастного случая как связанного с производством?**

11.1. Рабочее время, территория предприятия, выполнение задания или действия в интересах работодателя.

11.2. Только на территории предприятия.

11.3. По пути на работу или с работы.

11.4. При любой травме работника.

11.5. Только при несчастном случае с тяжелым или смертельным исходом.

**12. Кем устанавливается степень вины пострадавшего при несчастном случае на производстве?**

12.1. Комиссией по расследованию несчастного случая.

12.2. Профсоюзным комитетом.

12.3. Цеховым комитетом.

12.4. Прокуратурой.

**13. Каким документом завершается расследование несчастного случая на производстве?**

13.1. Актом расследования несчастного случая на производстве и Актом формы Н-1.

13.2. Актом Н-1ПС.

13.3. Протоколом.

13.4. Решением комиссии.

**14. В каких случаях работодатель обязан сообщать в территориальные объединения организаций профсоюзов о несчастном случае на производстве?**

14.1. Обо всех несчастных случаях на производстве.

14.2. При групповом, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом.

**15. Обязан ли работодатель расследовать несчастный случай на производстве, о котором пострадавший заявил через 2 года?**

15.1. Обязан.

15.2. Не обязан.

**16. Имеют ли право уполномоченные лица по охране труда профсоюзов принимать участие в разработке проектов подзаконных правовых актов по охране труда на предприятии?**

16.1. Да, имеют право.

16.2. Нет, не имеют.

**17. Имеют ли право профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов предъявлять требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников?**

17.1. Имеют право.

17.2. Не имеют право.

**18. Имеют ли право профсоюзные инспектора труда, уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации?**

18.1. Нет, не имеют право.

18.2. Да, имеют право.

**19. Работник оформляется на работу водителем автомобиля, имеет справку о состоянии здоровья, которая действует в течение трех лет. Правильно ли поступает администрация по новому месту работы, направив его на медосмотр?**

19.1. Правильно.

19.2. Неправильно.

**20. Работник обнаружил, что воздух на его рабочем месте содержит повышенную концентрацию свинца. Он заранее предупредил администрацию о приостановке им работы. Однако администрация ничего не предприняла. Когда же работник не вышел на работу, его уволили за неисполнение возложенных на него обязанностей. Правомерны ли действия администрации?**

20.1. Правомерны.

20.2. Неправомерны.

**21. Работник пришел на предприятие за один час до начала смены с целью отремонтировать спецобувь. При обработке каблука на заточном станке он травмировал глаз. Может ли это получение травмы расследоваться как несчастный случай на производстве?**

21.1. Может.

21.2. Не может.

**22. При следовании к месту работы на автомобиле водитель и грузчик остановились на обочине дороги, чтобы напиться воды. При выходе из автомашины у одного работника сорвало ветром шляпу, и она покатилась по дороге. При попытке ее догнать работник был травмирован встречной машиной. Может ли этот случай рассматриваться как несчастный случай на производстве?**

22.1. Может рассматриваться.

22.2. Не может рассматриваться.

**23. Обязательно ли нужен Акт расследования при профзаболевании?**

23.1. Обязательно нужен.

23.2. Необязательно.

**24. Из-за остановки предприятия работник три месяца находится в отпуске без сохранения заработной платы. Должны ли указанные месяцы исключаться при исчислении среднего месячного заработка для определения суммы возмещения вреда?**

24.l. Hе должны исключаться.

24.2. Должны исключаться.

**25. Снижается ли размер возмещения вреда на сумму пенсии по инвалидности?**

25.1. Да, снижается.

25.2. Нет, не снижается.

**26. Возможно ли увеличение размера возмещения вреда пострадавшему на производстве, причиненного трудовым увечьем, по сравнению с предусмотренным законодательством?**

26.1. Да, возможно.

26.2. Нет, невозможно.

**27. Требуется ли заключение профкома при определении степени вины работника в наступлении несчастного случая на производстве, если установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению вреда?**

27.1. Да, требуется.

27.2. Нет, не требуется.

**28. Чем аттестация рабочих мест (АРМ) отличается от специальной оценки условий труда (СОУТ)?**

1. 1

* СОУТ была принята в рамках Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.13 г, АРМ действовала на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ № 342н от 26.04.2011 г. «О порядке проведения АРМ по условиям труда»;
* при СОУТ появляется новый участник – эксперт по спецоценке, имеющий сертификат, при АРМ – специалист по АРМ;
* после проведения СУОТ организация в обязательном порядке предоставляет декларацию в ГИТ.

28.2. Система АРМ анологична СОУТ.

28.3.Система АРМ в отличие от СОУТ позволяла улучшить условия труда.

**29. Каким законодательным актом предусматривается выдача средств индивидуальной защиты?**

29.1. Налоговым кодексом РФ.

29.2. Трудовым кодексом РФ.

29.3. Гражданским кодексом РФ.

29.4. Уголовным кодексом РФ.

29.5. Только коллективным договором.

**30. Кто обязан обеспечить работника средствами индивидуальной защиты?**

30.1. Работник приобретает сам.

30.2. Профком.

30.3. Работодатель.

30.4. Отдел охраны труда.

30.5. Отдел материально-технического обеспечения.

**31. Какое образование соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по охране труда»?**

31.1.Высшее непрофильное образование с опытом работы не менее 3 лет.

31.2. Среднее специальное образование с опытом работы не менее 5 лет.

31.3. Высшее техническое образование с опытом работы не менее 3 лет.

31.4.Среднее техническое образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)

в области охраны труда с опытом работы не менее одного года.

**32. Обязана ли организация проводить расследование и учет несчастного случая, произошедшего с работником, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ?**

32.1. Обязана.

32.2. Обязана, если расследование несчастного случая проводится по заявлению пострадавшего.

32.3. Не обязана.

32.4. Обязана, если судом признано наличие трудовых отношений.

**33. Возможно ли проведение спецоценки условий труда на вакантных рабочих местах?**

33.1. Спецоценка условий труда проводится на всех рабочих местах.

33.2. Нет.

33.3. Решение принимает комиссия по спецоценке условий труда.

**34. Проводится ли спецоценка условий труда при отсутствии работника на рабочем месте?**

34.1. Нет

34.2. Решение принимает комиссия по спецоценке условий труда.

34.3. Проводится в случае, если имеются аналогичные рабочие места

**35. Кто несет ответственность за проведение спецоценки условий труда?**

35.1. Специализированная организация, имеющая аккредитированную лабораторию.

35.2. Служба охраны труда организации.

35.3. Работодатель.